

1. 経営理念 (Corporate Philosophy)

「利他の心で恩を繋ぎ、すべての人が自分らしく輝ける未来を創造する」

利他の精神 : 自分の利益よりも先に、ご利用者様やそのご家族の幸せを第一に考え、誠実な献身をもって安心をお届けします

笑顔の創造 : 専門性の高いケアと温かな寄り添いにより、関わるすべての人の中に心からの笑顔を生み出します

未来への連鎖: ケアを通じて生まれた喜びや優しさが、次の人、そして地域社会へと次々に繋がっていく (Pay Forward) 社会を目指します

2. 支援方針 (Support Policy)

「いつもの暮らしに寄り添い、24時間365日、尊厳を支え抜く」

24時間365日の安心提供: 重度訪問介護を中心に、夜間・早朝を問わず、住み慣れた地域や自宅で自分らしく暮らし続けるための体制を維持します

医療と介護の高度な連携: 看護師・介護福祉士による医療的ケアを安全に提供し、提携クリニック等との緊密な連携により、トラブルを未然に防ぐ質の高いサポートを追求します

個別の尊厳に根ざしたケア: 身体的な介助にとどまらず、ご利用者様の人生の歩みに敬意を払い、一人ひとりのライフスタイルや意思を尊重したオーダーメイドの支援を行います

3. 人材育成方針 (Human Resource Development Policy)

「利他の精神を体現し、専門性と人間性を兼ね備えたスペシャリストの育成」

納得の同行研修 : スキルの習得だけでなく、現場での不安を払拭できるよう、本人が納得するまで何度でも丁寧に同行支援を行い、自信を持ってケアに臨める環境を整えます

多様な働き方の尊重: 週1日からの勤務や直行直帰など、スタッフ自身のライフスタイル (ワークライフバランス) を尊重することで、心に余裕を持ってご利用者様に接することができる人材を育みます。

専門知の深化と共有: 医療的ケアや皮膚疾患の知識など、専門性の高い知識を継続的に学び、多職種と連携しながら解決策を見出せる「考える力」を持ったプロフェッショナルを育成します。